



PENGABDIAN MASYARAKAT BERBASIS PEMBERDAYAAN: PENINGKATAN KOMPETENSI SDM PENGELOLA KEUANGAN BUMNAG DI KABUPATEN SOLOK, SUMATERA BARAT

Sriyani¹, Ria Dewi Ambarwati², Arifah
Fibri Andriani³

¹) Akuntansi Sektor Publik Program
Sarjana Terapan, Politeknik
Keuangan Negara STAN

²) Program Diploma III Akuntansi,
Politeknik Keuangan Negara STAN

³) Akuntansi Sektor Publik Program
Sarjana Terapan, Politeknik
Keuangan Negara STAN

*Corresponding author
Ria Dewi Ambarwati
Email : riadewi@pknstan.ac.id

Abstrak

Peningkatan kompetensi SDM dalam pengelolaan keuangan BUM Nagari menjadi sangat penting mengingat peran strategis dalam pemberdayaan ekonomi masyarakat. Sampai saat ini rendahnya kualitas SDM pengelola BUM Nagari masih menjadi masalah utama yang dihadapi.

Tujuan dari kegiatan ini adalah untuk meningkatkan kompetensi kepada para pendamping BUM Desa agar mereka mampu menyelenggarakan pelatihan bagi pengelola BUM Desa. PKN-STAN dan Kemendesa PDTT bekerjasama dengan DPMD Kabupaten Solok menyelenggarakan Program Akselerasi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pengelola Keuangan BUM Nagari pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Nagari (DPMN).

Program ini terdiri dari 3 (tiga) jenis kegiatan, yaitu (1) peningkatan kompetensi di bidang akuntansi dan penyusunan laporan keuangan oleh Tim Pengmas bagi trainer atau pendamping BUM Nagari yang berasal dari unsur pengelola BUM Nagari terpilih, forum komunikasi BUM Nagari, pejabat fungsional dan pendamping desa Kemendesa PDTT, akademisi dan unsur lain; (2) peningkatan kompetensi di bidang akuntansi dan penyusunan laporan keuangan bagi pengelola BUM Nagari oleh trainer atau pendamping BUM Nagari dengan pendampingan oleh Tim Pengmas dan (3) pendampingan proses akuntansi dan penyusunan laporan keuangan di BUM Nagari oleh trainer atau pendamping BUM Nagari dengan pendampingan oleh Tim Pengabdian Masyarakat.

Kata kunci: Peningkatan Kompetensi, Training of Trainer, BUM Nagari, pengelolaan keuangan.

Abstract

Improving human resource competency in the financial management of Village-Owned Enterprises (BUM Nagari) is crucial given their strategic role in community economic empowerment. The low quality of human resources for BUM Nagari managers remains a major issue.

The objective of this activity is to improve the competency of BUM Desa facilitators so they can conduct training for BUM Desa managers. The National Civil Service Agency (PKN-STAN) and the Ministry of Villages, Disadvantaged Regions, and Transmigration (Kemendesa PDTT) in collaboration with the Solok Regency Regional Development Planning Agency (DPMD) are conducting an Accelerated Program to Improve the Quality of Human Resources for BUM Nagari Financial Management at the Community Empowerment and Village Office (DPMN).

This program consists of three types of activities: (1) improving competency in accounting and financial report preparation by the Community Service Team for BUM Nagari trainers or facilitators, consisting of selected BUM Nagari managers, BUM Nagari communication forums, functional officials and village facilitators from the Ministry of Villages, Disadvantaged Regions, and Transmigration, academics, and other stakeholders; (2) improving competency in accounting and financial reporting for BUM Nagari managers by BUM Nagari trainers or assistants, assisted by the Community Service Team; and (3) mentoring in the accounting process and financial reporting at BUM Nagari by BUM Nagari trainers or assistants, assisted by the Community Service Team.

Keywords: Competency Improvement, Training of Trainers, BUM Nagari, financial management.

© 2025 Penerbit PKN STAN Press. All rights reserved